

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności**  
**Sądu Rejonowego w Krośnie Odrzańskim za rok 2022**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022**

| Lp. | Cel                                                                     | Mierniki określające stopień realizacji celu                                                |                                                                               |                                                                 | Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu                                                                               | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu                                                                                              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                         | Nazwa                                                                                       | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                    |
| 1   | 2                                                                       | 3                                                                                           | 4                                                                             | 5                                                               | 6                                                                                                                                     | 7                                                                                                                                                  |
| 1   | Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości     | Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego                            | 0,40                                                                          | 0,25                                                            | Badanie etatyżacji i obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady                                  | Prowadzenie polityki kadrowej zmierzającej do prawidłowego przydziału etatów asystentów sędziego. Monitorowanie poziomu wpływu spraw do wydziałów. |
| 2Są | Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)                                                   | 97,0 %                                                                        | 98,8%                                                           | 1. Działalność orzecznicza.<br>2. Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego w Sądzie Rejonowym.                              | 1. Sukcesywne podejmowanie czynności zmierzających do obsadzenia wszystkich etatów orzeczniczych.                                                  |
|     |                                                                         | Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy w I instancji | 95,0 %                                                                        | 100,1%                                                          | 3. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. | 2. Bieżące monitorowanie obciążenia pracą i dokonywanie przesunięć kadrowych w ramach posiadanych etatów.                                          |
|     |                                                                         | Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg                                               | 100,0 %                                                                       | 57,5%                                                           | 4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów,                                                                                       | 3. Podejmowanie czynności nadzorczych dotyczących zidentyfikowanych zagrożeń prawidłowego toku urzędowania sądu.                                   |

| Lp. | Cel                                                                                                                                          | Mierniki określające stopień realizacji celu                                                                                        |                                                                               |                                                                 | Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu                                                                                                                            | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                              | Nazwa                                                                                                                               | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1   | 2                                                                                                                                            | 3                                                                                                                                   | 4                                                                             | 5                                                               | 6                                                                                                                                                                                  | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|     |                                                                                                                                              | metodologii CEPEJ)                                                                                                                  |                                                                               |                                                                 | <p>asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pozostałych pracowników sądu.</p> <p>5. Realizacja projektów informatycznych na usprawnienie przebiegu postępowań sądowych.</p> | <p>4. Zapewnienie dostępności szkoleń udoskonalających umiejętności oraz zapewniających poszerzenie wiedzy w zakresie realizowanych zadań kadry orzeczniczej i pozostałych pracowników.</p> <p>5. Występowanie do jednostki nadrzędnej o pozostawienie do dyspozycji zwalnianych etatów oraz przyznanie nowych.</p> <p>6. Udoskonalanie rozwiązań informatycznych pozwalających na optymalizację przebiegu postępowań sądowych.</p> |
| 3   | Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczowej i ogólnodostępnej alternatywy dla sporów sądowych | Odsetek spraw skierowanych o mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana | 1,3 %                                                                         | 0,1%                                                            | Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.                                                                                                | Propagowanie wśród pod sądnych korzystania z możliwości mediacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

#### CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022.

Sąd Rejonowy w Krośnie Odrzańskim nie zrealizował zaplanowanych celów w zakresie wskaźnika opisującego liczbę etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziowski oraz wskaźnika spraw skierowanych do mediacji. Z ramienia analizy realizacji zadań założonych celów w 2022 r. zidentyfikowano następujące przyczyny niespełnienia wskaźników:

1. Brak możliwości pozyskania dodatkowych etatów asystenckich oraz brak możliwości przekształcenia etatów w ramach posiadanej kadry,
2. Brak zainteresowania stron rozwiązywaniem spraw w drodze mediacji, mimo prowadzonych działań informacyjnych.

Krosno Odrzańskie, dnia 17.02.2023 r.

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego

*Agata Hatalubicka*  
(1)

WICEPREZES  
SĄDU REJONOWEGO

*Jacek Sulisławski*  
(1)

